

Оценка отношения медсестер к искусственному интеллекту в Казахстане: психометрическая валидация девятипунктовой шкалы

Источник: Frontiers in Digital Health

Оригинал: <https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fdgth.2026.1756338>

Казахстан

искусственный интеллект

образование

первичная медико-санитарная помощь

психометрика

сестринское дело

Введение

Искусственный интеллект (AI — Artificial Intelligence) всё чаще интегрируется в здравоохранение, однако отношение и уровень знаний медсестер, которые являются ключевыми посредниками во внедрении AI, остаются недостаточно изученными. Данное исследование было направлено на оценку психометрических свойств ранее валидированной девятипунктовой шкалы, измеряющей знания и отношение медсестер к AI, а также на описание предварительных результатов среди медсестер центров первичной медико-санитарной помощи (PHC — Primary Healthcare Centre) в Алматы, Казахстан.

Методы

Было проведено одномоментное (кросс-секционное) исследование среди 400 медсестер из восьми случайно выбранных центров первичной медико-санитарной помощи в Алматы. Английская версия опросника, оценивающая социодемографические характеристики, знания об AI и отношение медсестер к AI, была переведена и адаптирована на казахский и русский языки. Исследовательский факторный анализ (EFA — Exploratory Factor Analysis) был

проведен на 60% выборки ($n = 240$) для выявления факторной структуры, после чего был выполнен подтверждающий факторный анализ (CFA — Confirmatory Factor Analysis) на оставшихся 40% ($n = 160$). Для оценки надежности и конвергентной валидности были рассчитаны коэффициент внутренней согласованности, композитная надежность и средняя извлеченная дисперсия.

Результаты

Большинство участников были женщинами (94%, $n = 376$), в возрасте 20–39 лет (51,5%, $n = 206$), имеющими послесреднее медицинское образование (колледж) (52,5%, $n = 210$). Около одной трети участников сообщили об отсутствии общих знаний об AI, и почти половина (45,8%, $n = 183$) заявила о слабом понимании или полном отсутствии понимания использования AI в сестринском деле. EFA подтвердил двухфакторную структуру: «Операционное воздействие и влияние на рабочую силу» и «Клинические преимущества», объясняющую 72,7% дисперсии. CFA подтвердил модель с хорошими показателями соответствия модели и высокой внутренней согласованностью (общий коэффициент Альфа Кронбаха $\alpha = 0,94$; для субшкал — 0,92 и 0,89). Значительная часть медсестер признала потенциал AI для улучшения ухода за пациентами, принятия решений и эффективности рабочего процесса, хотя 38,8% выразили нежелание лично внедрять AI в свою практику.

Выводы

Валидированная шкала продемонстрировала отличные психометрические свойства в казахстанском контексте и обладает потенциалом для более широкого использования в Центральноазиатском регионе. Несмотря на то, что медсестры продемонстрировали положительное восприятие клинических и операционных преимуществ AI, пробелы в специфических знаниях указывают на необходимость проведения целевых образовательных мероприятий.

Перевод выполнен: 16.05.2026 | ai4med.ru

Машинный перевод. Рекомендуем сверять с оригиналом при клиническом использовании.